ПРИНЯТО УТВЕРЖДЕНО

педагогическим советом приказом заведующего МБДОУ ЦРР детский сад №6

 Протокол \_№2\_\_\_ от «\_28\_»\_12\_2015г № 119

«\_30\_» 11\_2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе повышения квалификации руководящих и педагогических работников**

 **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка - детского сада № 6**

**пгт Лучегорск**

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее положение разработано в целях повышения квалификации, наиболее полного и гибкого удовлетворения запросов педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка - детского сада № 6 пгт Лучегорск (далее ДОУ).

1.2.Положение основывается на Федеральном законе от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральном государственном образовательном стандарте дошкольного образования (далее -ФГОС ДО), утвержденном приказом Министерства образования и науки России от 17.10 2013г. № 1155 «Об утверждении федеральных государственного образовательного стандарта дошкольного образования», Порядке проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённом Приказом Минобрнауки от 07.04.2014 №270, Уставе ДОУ, утверждённом постановлением администрации Пожарского муниципального района от №.

1.3.Положение устанавливает демократический характер участия ДОУ в осуществлении повышения квалификации педагогических работников и самостоятельное построение педагогами индивидуальной образовательной программы посредством реализации модельного подхода.

**2.Задачи**

2.1.Создание условий в ДОУ для повышения профессионального мастерства руководящих и педагогических работников, овладения ими новейшими методами и технологиями, организации учебного процесса, совершенствование форм и методов обучения.

2.2.Прогнозирование, планирование и организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководящих и педагогических работников ДОУ.

2.3.Организация межкурсовой переподготовки с учетом интересов педагогов и использованием внутренних ресурсов ДОУ.

**3.Функции и формы работы**

**3.1.Диагностико-аналитическая**:

 -изучение кадрового потенциала педагогического состава ДОУ;

 -мониторинг организации целенаправленной и эффективной курсовой переподготовки педагогических работников ДОУ;

 -изучение, обобщение и распространение педагогического и инновационного опыта работы педагогов ДОУ, изучение опыта работы педагогов Пожарского района, Приморского края и распространение его среди педагогов ДОУ.

**3.2.Информационно – организационная:**

 -своевременное информирование педагогов ДОУ о прохождении курсовой переподготовки;

 -анализ информации о методической и инновационной деятельности педагогов ДОУ с целью прогнозирования курсовой переподготовки.

**3.3.Методическая и консультационная:**

-организация в ДОУ разных форм методической работы: мастер-классы, семинары, конференции и др. – с целью совершенствования профессионального мастерства педагогов;

 -активизация деятельности педагогов ДОУ в методических формированиях– педагогических мастерских, творческих группах, творческих лабораториях и др.

 **4.Права и ответственность руководящих и**

 **педагогических работников**

4.1.Каждый педагог имеет право на повышение квалификации **один раз втри года**через курсовую переподготовку, самостоятельно избирая учреждение, сроки и формы повышения квалификации.

4.2.Каждый педагог имеет право выбора вариативных форм повышения квалификации в межкурсовой период.

4.3.Педагог несет ответственность за эффективность использования в своей работе и передачу другим знаний, полученных в результате курсовой переподготовки.

4.4.Каждый педагог несет ответственность за несвоевременное прохождение или не прохождение курсовой переподготовки.

 **5.Организация управления**

**и делопроизводство**

5.1.Повышение квалификации руководящих и педагогических работников через курсовую переподготовку осуществляется в соответствии с перспективным планом курсовой переподготовки ДОУ, который составляется заместителем заведующего по ВМР .

5.2.Курсовая переподготовка руководящих и педагогических работников ДОУ осуществляется один раз в три года за счет средств местного бюджета. 3.Своевременность прохождения курсовой переподготовки педагогических работников ДОУ контролирует заместитель заведующего по ВМР.

5.4.Координацию деятельности по повышению квалификации педагогических работников осуществляет заведующий ДОУ