



УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МБДОУ ЦРР
детский сад № 6 пгт Лучегорск
от 27.03. 2020 года № 30

**Положение об оплате труда педагогических работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №6» пгт Лучегорск**

1.1. Положение об оплате труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №6» пгт Лучегорск (далее – Положение) разработано в соответствии с едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утверждённых решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24 декабря 2019 года, протокол № 11, Постановления администрации Пожарского муниципального района от 24 марта 2020 года №151-па «Об утверждении Положения об оплате труда педагогических работников муниципальных бюджетных учреждений Пожарского муниципального района »

1.2. Настоящее Положение регулирует структуру, порядок и условия оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №6» пгт Лучегорск (далее – учреждения).

1.3. Заработная плата (оплата труда) педагогических работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении размера ставки (оклада), районного или иных коэффициентов не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых

(должностных) обязанностей педагогических работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда педагогических работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата педагогических работников учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Система оплаты труда в учреждении устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с Федеральными законами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Приморского края и нормативными правовыми актами администрации Пожарского муниципального района Приморского края

1.8. Размеры окладов педагогических работников учреждений устанавливаются руководителями учреждений по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, в соответствии с приложением к настоящему Положению.

1.9. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, значений показателя среднего размера заработной платы педагогических работников учреждения, совершенствование системы оплаты труда рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда в организациях так, чтобы на установление окладов (должностных окладов)

ставок заработной платы работников направлялось не менее 70% фонда оплаты труда организации (без учёта фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями в сельской местности).

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников учреждения включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.

2.1.2. Система оплаты труда педагогических работников учреждения устанавливается с учетом:

- государственных гарантий по оплате труда;
- Единого квалификационного справочника (ЕКС);
- Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- Порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- Методических рекомендаций Минобрнауки России;
- Мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и соответствующих профсоюзов (объединений) профсоюзов.

2.2. Оклады педагогических работников учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – оклады работников по ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, в том числе согласно Приложению к настоящему оплате труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного

учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №6», которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.3. Порядок применения повышающих коэффициентов.

2.3.1. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации).

2.3.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

- высшую – 28%
- первую – 22%
- за соответствие занимаемой должности – 10%

2.3.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях, рассчитываемый следующим образом:

- от 3 лет – 3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период.

2.3.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику работы в учреждении с учетом установления фактической педагогической нагрузки с данной спецификой:

- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в группах компенсирующего обучения – 22%.

2.3.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на изменения возникает в следующие сроки:

- при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при увеличении стажа непрерывной, педагогической работы, выслуги лет
— со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты труда осуществляется по окончании указанных периодов.

III. Порядок и условия установления компенсационных выплат

3.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат конкретизируются в трудовых договорах педагогических работников.

3.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в соответствии со статьёй 147 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (в соответствии со статьёй 149 ТК РФ), в том числе педагогам за работу, которая не входит в их должностные обязанности по квалификационным характеристикам, но связана с реализацией образовательных программ.

3.3. Конкретные размеры компенсационных выплат не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплата педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 ТК РФ и принятыми в соответствии с ней нормативными правовыми актами в повышенном размере, минимальный размер повышения оплаты труда педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, не может быть ниже установленного статьёй 147 ТК РФ. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учётом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьёй 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором педагогических работников образовательных учреждений.

3.5. Выплаты педагогическим работникам за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в порядке и размере, установленных действующим законодательством:

- к заработной плате работников учреждений в соответствии с правовыми актами органов государственной власти бывшего Союза ССР и законодательством Приморского края начисляются:

- районный коэффициент в размере 1,2 ;
- процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями – 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующий год работы, до достижения 30% заработка;
- процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы в местностях с особыми климатическими условиями, молодёжи (лицам в возрасте до 30 лет), если они прожили в указанных местностях не менее пяти лет;
- процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодёжи, прожившей не менее одного года в южных

районах Дальнего Востока и вступающих в трудовые отношения, но не выше 30% заработка;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока – 10% по истечении первого года с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка.

3.6. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 ТК РФ, при совмещении профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором - статьей 151 ТК РФ, сверхурочной работе - статьей 152 ТК РФ, работе в выходные и праздничные дни – статьей 153 ТК РФ.

3.7. За особенности и специфику работы в образовательных организациях (группа) устанавливаются следующие выплаты:

- за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в группах компенсирующего обучения – 22%.
- за работу с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями и (или) нуждающимися в длительном лечении – 17%.

IV. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

4.1. Выплаты стимулирующего характера в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Центр развития ребенка – детский сад №6» пгт Лучегорск (далее – учреждения), размеры и условия их осуществления, показатели и критерии оценки эффективности труда педагогических работников учреждений устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с профсоюзным органом учреждения, или иным представительным органом работников с учетом соответствующих

нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников учреждений, формируемого за счет бюджетных средств и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждений (при наличии).

4.2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) с педагогическим работником в соответствии с Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности, закрепляемые в локальном нормативном акте (коллективном договоре) рекомендуется формулировать с учётом достижения целей, показателей и результатов деятельности, предусмотренных федеральными проектами, входящими в состав национального проекта «Образование» в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», региональными (муниципальными) проектами и возможности оценки личного вклада педагогического работника.

4.3. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством. Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры), а также в зависимости от формализованных показателей успеваемости обучающихся.

4.4. Стимулирующие выплаты производятся на основании произведенных с учетом положений Методических рекомендаций Минобрнауки России, Рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений результатов объективной

оценки показателей и критериев оценки эффективности труда педагогического работника, по решению руководителя учреждения, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящий доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.