



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ
ПРОКУРАТУРА
ПОЖАРСКОГО РАЙОНА
4 микрорайон, 2,
п. Лучегорск, 692001



462633 250303

Заведующей МБДОУ «Центр
развития ребенка – детский сад
№ 6» пгт. Лучегорск Пожарского
муниципального округа

Войцешевской А.В.

микрорайон 2-й, д. 21,
пгт. Лучегорск, Пожарский район,
Приморский край

21.03.2025 № 7-27-2025/Прдп57-25-20050024

ПРОТЕСТ
на Правила внутреннего трудового
распорядка

Прокуратурой района в порядке надзора проведен анализ соответствия федеральному и краевому законодательству Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 6» пгт. Лучегорск Пожарского муниципального округа, по результатам которого установлено несоответствие отдельных положений указанного локального акта требованиям Трудового кодекса Российской Федерации.

Пунктом а) части 1 статьи 3 Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные акты Российской Федерации» внесены изменения в пункт 3 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации. Согласно данным изменениям, отменено требование о предоставлении работодателю лицом, поступающим на работу, страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Пунктом 3 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 01.04.2019 № 48-ФЗ) установлено, что если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Таким образом, трудовым законодательством предусмотрено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

Пунктом 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 6» пгт. Лучегорск Пожарского муниципального округа установлено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, обязано предъявить администрации дошкольного образовательного

учреждения страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Таким образом, п. 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 6» пгт. Лучегорск Пожарского муниципального округа противоречит требованиям п. 3 ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

Частью 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Пунктом 2.8 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 6» пгт. Лучегорск Пожарского муниципального округа установлено, что прием на работу оформляется приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением на основании заключенного трудового договора.

Таким образом, п. 2.8 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 6» пгт. Лучегорск Пожарского муниципального округа противоречит требованиям ч. 1 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Частью 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Пунктом 2.10 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 6» пгт. Лучегорск Пожарского муниципального округа установлено, что при приеме на работу вновь поступившего работника с условиями работы, его должностной инструкцией, данными Правилами, условиями оплаты труда, разъяснить его права и обязанности, проинструктировать его по правилам техники безопасности, санитарии, противопожарной безопасности. Между тем в указанном пункте не отражены положения о том, что ознакомление с локальными актами работник должен быть ознакомлен до подписания им трудового договора.

Таким образом, п. 2.10 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 6» пгт. Лучегорск Пожарского муниципального округа противоречит ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статьей 8 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрено, что нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению. В таких

случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим законодательством п. 2.3, п. 2.8, п. 2.10 Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 6» пгт. Лучегоorsk Пожарского муниципального округа
2. О месте и времени рассмотрения данного протеста уведомить прокурора Пожарского района.
3. О результатах рассмотрения настоящего протеста уведомить прокурора Пожарского района в течение 10 дней.

Прокурор района
советник юстиции



Е.И. Щербань