

ПОЛОЖЕНИЕ

О региональной стажировочной площадке Приморского края «Детский сад – маршруты развития»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) о региональной стажировочной площадке Приморского края «Детский сад – маршруты развития» определяет порядок создания и общие условия функционирования системы организаций Приморского края (региональных стажировочных площадок) "Детский сад – маршруты развития", выполняющих организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

1.2. Региональная стажировочная площадка (далее – стажировочная площадка) создается на базе образовательного учреждения (объединения образовательных учреждений) Приморского края, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

1.3. Региональная стажировочная площадка Приморского края «Детский сад – маршруты развития» в своей деятельности руководствуется:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г.;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;
- распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16.12.2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;
- настоящим Положением, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

стажировочная площадка – временная структура, организованная на базе образовательных организаций Приморского края (объединение образовательных учреждений), осуществляющая деятельность, направленную на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров дошкольного образования, а также на организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

стажировка – форма обучения на рабочем месте, в процессе которого закрепляются на практике профессиональные знания, умения и навыки, полученные в результате теоретической подготовки, изучается передовой опыт, приобретаются профессиональные и организационные навыки для выполнения обязанностей по занимаемой должности или новой должности;

стажер – лицо, проходящее обучение с целью закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, лучших практик, приобретения профессиональных или организационных навыков для выполнения обязанностей по занимаемой должности или новой должности.

1.5. Стажировка может проходить в рамках программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки) либо в иных форматах непрерывного развития профессионального мастерства.

1.6. Стажировка, как форма реализации дополнительных профессиональных программ, может быть организована образовательными учреждениями, имеющими лицензию на осуществление образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки), либо иными образовательными учреждениями в рамках договора о сетевой форме реализации дополнительных профессиональных программ.

1.7. Стажировка, как форма повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, может быть организована образовательным учреждением (объединением образовательных учреждений) вне содержания дополнительных профессиональных программ, т.е. в форматах непрерывного образования.

1.8. Стажировочная площадка создается по представлению Экспертного совета по итогам рассмотрения заявки на присвоение статуса «Региональная стажировочная площадка Приморского края «Детский сад – маршруты развития».

1.9. Для присвоения образовательным учреждениям статуса «Региональная стажировочная площадка Приморского края «Детский сад – маршруты

развития» ГАУ ДПО ПК ИРО создает Экспертный совет. Состав Экспертного совета утверждается приказом ректора ГАУ ДПО ПК ИРО.

1.10. В состав Экспертного совета входят представители образования Приморского края. Экспертный совет возглавляет председатель. Решение Экспертного совета принимается простым большинством голосов из числа лиц, входящих в состав Экспертного совета.

1.11. Решения Экспертного совета оформляется протоколом, которые подписываются председателем Экспертного совета.

2. Цель и задачи деятельности стажировочной площадки

2.1. Стажировочная площадка Приморского края «Детский сад – маршруты развития» создается с целью повышение качества реализации программ дошкольного образования через развитие моделей и практик организационно-методического сопровождения дошкольных образовательных организаций.

2.2. Задачами деятельности стажировочной площадки являются:

- совершенствование профессиональной компетентности педагогических и управленческих кадров дошкольного образования;
- распространение лучших образовательных и управленческих практик;
- создание организационно-методических условий для внедрения новых образовательных и управленческих технологий;
- выявление проблем и затруднений, активизация коммуникации, обмена опытом, мнениями, знаниями;
- эффективное взаимодействие с органами управления образованием, образовательными организациями, учреждениями дополнительного профессионального образования, с научными и другими организациями по вопросам развития дошкольного образования;
- развитие профессиональных педагогических сообществ в системе дошкольного образования.

2.3. Деятельность стажировочной площадки направлена на проектирование стажерами собственных вариативных моделей профессиональной деятельности на основе включенности в практический опыт работы образовательного учреждения.

3. Порядок присвоения и прекращения действия статуса стажировочной площадки ГАУ ДПО ПК ИРО

3.1. Для присвоения статуса стажировочной площадки руководитель учреждения подает в ГАУ ДПО ПК ИРО заявку по форме, установленной данным Положением (Приложение 1)

3.2. Статус стажировочной площадки присваивается организации – заявителю по представлению Экспертного совета и утверждается приказом ректора

ГАУ ДПО ПК ИРО после подписания соответствующего Договора (Приложение 2) и подтверждается Свидетельством о присвоении статуса «Региональная стажировочная площадка Приморского края «Детский сад – маршруты развития».

3.3. Присвоение статуса стажировочной площадки не влечет за собой изменения правового статуса образовательного учреждения, его организационно-правовой формы и в его уставе не фиксируется.

3.4. Организация деятельности стажировочной площадки осуществляется на основе договора о сотрудничестве между ГАУ ДПО ПК ИРО и образовательным учреждением – стажировочной площадкой с приложениями: планом работ стажировочной площадки (Приложение 3) и Программой стажировки (Приложение 4).

3.5. Дорожная карта работ стажировочной площадки и Программа стажировки являются неотъемлемой частью договора о сотрудничестве между ГАУ ДПО ПК ИРО и образовательным учреждением – стажировочной площадкой.

3.6. Деятельность стажировочной площадки начинается после заключения Договора между ГАУ ДПО ПК ИРО и образовательным учреждением, которой присвоен статус стажировочной площадки.

3.7. После завершения реализации дорожной карты работ стажировочной площадки в установленные договором сроки статус региональной стажировочной площадки прекращает свое действие.

3.8. Основаниями для досрочного прекращения действия статуса стажировочной площадки по решению ГАУ ДПО ПК ИРО являются:

- установление несоответствия реальной деятельности стажировочной площадки мероприятиям, заявленным в отчетах;
- возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих продолжению деятельности стажировочной площадки в конкретной ситуации.

3.7. Стажировочной площадкой являются образовательные учреждения Приморского края, ресурсы которых обеспечивают условия для реализации дорожных карт и программ стажировки.

3.8. Присвоение статуса стажировочной площадки образовательному учреждению происходит от 1 до 3х лет.

4. Деятельность стажировочной площадки

4.1. Организационно-методическое сопровождение деятельности стажировочной площадки осуществляет ГАУ ДПО ПК ИРО совместно со стажировочной площадкой.

4.2. Руководителем стажировочной площадки является руководитель образовательного учреждения.

4.3. Организационно-методическое сопровождение, осуществляемое ГАУ ДПО ПК ИРО включает:

- помощь в разработке документации, регулирующей деятельность системы региональных стажировочных площадок;
- согласование дорожных карт и программ стажировок;
- консультирование руководителей и специалистов стажировочных площадок;
- участие в организации обучающих мероприятий;
- организация мониторинговых исследований;
- информационно-методическая поддержка, обобщение и продвижение лучших практик;
- разработка и сопровождение информационно-коммуникационной среды для профессионального взаимодействия в системе региональных стажировочных площадок.

4.4. Организационно-методическое сопровождение силами работников стажировочной площадки включает:

- участие в формировании дорожной карты работы стажировочной площадки;
- участие в формировании программы стажировки на базе стажировочной площадки;
- проведение занятий по программе стажировочной площадки;
- осуществление консалтингового и тьюторского сопровождения стажеров;
- участие в мониторинговых исследованиях по тематике региональных стажировочных площадок;
- повышение квалификации по направлению деятельности стажировочной площадки.

4.5. Ответственность за деятельностью стажировочной площадки возлагается на руководителя стажировочной площадкой.

4.6. Руководитель стажировочной площадки руководствуется настоящим Положением, дорожной картой работы стажировочной площадки, программой стажировочной площадки и выполняет следующие функции:

- определяет порядок комплектования и состав группы сотрудников площадки;
- обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки;
- назначает ответственных лиц, из числа наиболее опытных и компетентных по теме стажировки педагогов учреждения для сопровождения стажирующихся;

- организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их распространению;
- осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности стажировочной площадки;
- организует, контролирует деятельность по эффективному использованию средств, выделяемых для функционирования площадки;
- отчитывается в соответствии с условиями договора с ГАУ ДПО ПК ИРО о ходе и результатах деятельности стажировочной площадки.

4.7. Деятельность стажировочной площадки осуществляется в следующих формах: практические занятия по повышению квалификации педагогических и руководящих работников системы образования на основе программы дополнительного профессионального образования; стажировки групп слушателей, изучающих данное направление как самостоятельный вид обучения; индивидуальные и групповые стажировки и консультации как самостоятельный вид обучения по профилю программы стажировки; разработка учебно-методических материалов; участие в реализации совместных программ и проектов; размещение и продвижение информации по тематике программы стажировки на профильных сайтах и в социальных сетях.

4.8. По результатам прохождения стажировки на базе стажировочной площадки ГАУ ДПО ПК ИРО выдает стажеру документ установленного образца.

5. Порядок финансирования

5.1. Финансирование деятельности стажировочной площадки осуществляется в рамках текущего финансирования.

5.2. Стажировочная площадка может привлекать в добровольном порядке информационные, кадровые, материально-технические ресурсы региональной системы стажировочных площадок для целей реализации программы стажировки.